



ประกาศเทศบาลตำบลควนศรี

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลควนศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๐ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๒๓๐ (๘) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง หรือพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา ในแต่ละครั้งต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลควนศรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล และพนักงานพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลควนศรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในครึ่งปีที่แล้วมา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑. ในครึ่งปีที่แล้วมา (๖ เดือน) หากมีวันลาเกินยี่สิบสามวัน จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนค่าตอบแทน ในแต่ละครั้ง ยกเว้นการลาดังต่อไปนี้

ก. ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

ข. ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

ค. ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

ง. ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับ

จากปฏิบัติงานตามหน้าที่

จ. ลาพักผ่อน

ฉ. ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

ช. ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ฅ. ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่าย

เงินเดือน

ญ. ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวหรือวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

๒. ในครึ่งปีที่แล้วมา (๖ เดือน) หากมาทำงานสายหรือกลับก่อน เกินกว่า ๑๘ ครั้ง จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเพิ่มค่าจ้าง และค่าตอบแทน และเงินรางวัลประจำปีด้วย

๓. เทศบาลตำบลควนศรีจะนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และการต่อสัญญาจ้าง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลควนศรี และข้อควรพิจารณาอื่นๆ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายธีระ โพธิ์เพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลควนศรี