

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																																								
๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด หรือมหาวิทยาลัยต่างๆ เป็นผู้จัดฝึกอบรมฯ	พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๗ คน ได้รับการฝึกอบรมจำนวน ๑๐ คน พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ คน ได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๐ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๑๖ คน ได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๓ คน																																								
๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม ๕ ส - อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ - ส่งเสริมการออกกำลังกาย 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมกิจกรรม ๕ ส ในสถานที่การทำงานและได้ะทำงานเพื่อให้พนักงานได้ทำงานในสภาพที่สะอาด มีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการทำงาน - โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้พนักงานมีความรู้ในการใช้งานในระบบสารสนเทศ - ส่งเสริมการออกกำลังกายให้กับพนักงานเทศบาลในทุกโอกาส เช่นการเข้าร่วมแข่งขันกีฬาระดับตำบล ระดับอำเภอ 																																								
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ประเมินการกรปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง	<p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๒ รอบการประเมิน)</p> <p>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕</p> <table border="1" data-bbox="486 1176 734 2004"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานเทศบาล</th> <th>พนักงานครู</th> <th>พนักงานจ้าง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๖</td> <td></td> <td>๖</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td></td> <td></td> <td>๑๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td></td> <td>๑</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ระดับพอใช้</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕</p> <table border="1" data-bbox="199 1176 446 2004"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานเทศบาล</th> <th>พนักงานครู</th> <th>พนักงานจ้าง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๖</td> <td></td> <td>๕</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td></td> <td></td> <td>๑๑</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td></td> <td>๑</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ระดับพอใช้</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	พนักงานจ้าง	ระดับดีเด่น	๑๖		๖	ระดับดีมาก			๑๐	ระดับดี		๑		ระดับพอใช้				ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	พนักงานจ้าง	ระดับดีเด่น	๑๖		๕	ระดับดีมาก			๑๑	ระดับดี		๑	๑	ระดับพอใช้			
ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	พนักงานจ้าง																																							
ระดับดีเด่น	๑๖		๖																																							
ระดับดีมาก			๑๐																																							
ระดับดี		๑																																								
ระดับพอใช้																																										
ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	พนักงานจ้าง																																							
ระดับดีเด่น	๑๖		๕																																							
ระดับดีมาก			๑๑																																							
ระดับดี		๑	๑																																							
ระดับพอใช้																																										

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมในองค์กร	- มีการนำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น มายึดถือปฏิบัติ	- มีการดำเนินการจัดทำ แผนแม่ข่าย ประชาสัมพันธ์ กำกับ เน้นย้ำ ให้บุคลากรยึดถือตามประมวลจริยธรรม ใช้เป็นหลักและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน

ปัญหา อุปสรรค

การอบรมหรือเข้ารับการอบรมของพนักงานเทศบาลตำบลควนศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีการเข้ารับการฝึกอบรมก่อนข้างน้อย เพราะประสบปัญหาการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19)

ข้อเสนอแนะ

การอบรมควรสอบถามพนักงานเทศบาลเพื่อให้ทราบถึงความต้องการในการอบรมเพื่อให้ได้ประโยชน์กับตำแหน่งที่ปฏิบัติอย่างเต็มที่