

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลตาบลตาบล อําเภอบางบาล จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเมินนโยบาย/แผนงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
การพัฒนาศักยภาพเพื่อก้าวไปข้างหน้า				
๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมวัยใหม่	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งในด้านการปฏิบัติงานตามแผน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมวัยใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	ส่งพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้า ร่วมฝึกอบรม	ทรัพยากรบุคคลได้รับ การฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐
๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสายงานของข้าราชการพลเรือนส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งในด้านการปฏิบัติงานตามแผน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ของข้าราชการพลเรือนส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	ส่งพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้า ร่วมฝึกอบรม	ทรัพยากรบุคคลได้รับ การฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลควนศรี อำเภอปานนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
การพัฒนาบุคลากรระดับให้ประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง				
๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า (ร้อยละ ๘๐)	นำข้อมูลการเข้ารับ การฝึกอบรม งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาวิเคราะห์
๒) โครงการฝึกอบรมการทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำผลรายงาน การฝึกอบรมตามที่กำหนด	บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรม	นำข้อมูลการเข้ารับ การฝึกอบรม งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาวิเคราะห์
๓) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนา นวัตกรรมใหม่การปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรผ่านการประเมินการทดสอบ การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	นำนวัตกรรมด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน	มีการนำระบบ คอมพิวเตอร์ช่วยในการดำเนินงานและปฏิบัติงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลควนศรี อำเภอปานาsar จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๓. การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคล และองค์กรแห่งการเรียนรู้				
๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรได้เข้าร่วมการฝึกอบรม	นำข้อมูลการเข้ารับ การฝึกอบรม งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาวิเคราะห์
๒) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ ส่วนราชการ)	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	นำข้อมูลการเข้ารับ การฝึกอบรม งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาวิเคราะห์

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลควนศรี อำเภอปานนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

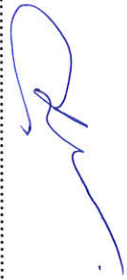
ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/
๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความผูกพันองค์กร				
๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	บุคลากรระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบหลัง การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ โดยเทศบาลตำบลควนศรี	นำข้อมูลการเข้ารับ การฝึกอบรม งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาวิเคราะห์
๒) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นประจำปี	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสัมพันธ์ สามัคคีในองค์กร	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๑) การฝึกปฏิบัติ โดยเทศบาลตำบลควนศรี	นำข้อมูลการเข้ารับ การฝึกอบรม งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาวิเคราะห์

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค/ จากผลการดำเนินงานตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของประเทศได้เป็นอย่างดี จะเห็นได้ว่ามีการดำเนินการตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ของตนเองเป็นอย่างดีซึ่งสามารถนำผลที่ได้มาใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ให้กับขบวนการทั้งหมดที่มุ่งเน้นที่ส่งเสริมตามพระราชบัญญัติเทศบาล

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

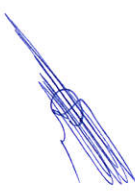
ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน


(นายศักดาเดช โพธิ์เพชร)

นักทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักงาน

ลงชื่อ.....


(นายธีร ธีรธรรม)

ผู้อำนวยการสำนักงาน